



FELNŐTTKÉPZÉSI TRENDEK A NAGYVILÁGBAN

2025. JANUÁR 29.

dr. Zsuffa Ákos
elnök, Felnőttképzők Szövetsége

57%

a vállalatvezetők aránya,
akik szerint a soft skillek
fejlesztése fontosabb, mint
a kemény, úgynevezett
hard készségeké



FELNŐTTKÉPZŐK
SZÖVETSÉGE

- 1992 -



87%

azon szervezetek aránya,
akik elismerik, hogy
**készséghiány van, vagy
lesz az elkövetkezendő
években**

40%

a munkavállalók aránya, akik
úgy gondolják, hogy a **cégük
fejleszti a készségüket**

Technológia forradalmasítja a tanulást



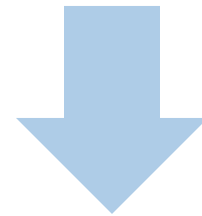
**VR szimulációk
használata**



**E-learning szektor
növekedése**



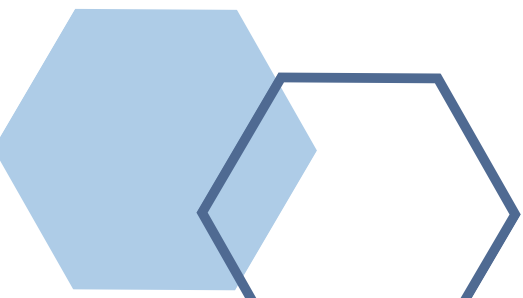
**AI - Mesterséges
intelligencia**



**2025-re
325 milliárd dollár**

53%

a vezetők aránya, akik szerint a készséghiány megszüntetésének **legjobb módja a készségfejlesztés**





Walmart

- **Előzmény:** készségalapú munkaerő felvétel, **2026-ig 1 milliárd dollárt** fektet képzésbe és fejlesztésbe
- **Paralel:** monopszónia fenyegetettség

PwC

- „**New World, New Skills**” program -> **3 milliárd dollárt** fektettek be
- forradalmasítja a digitális készségfejlesztést
- **Digital Fitness** alkalmazás



2022 április - SD:

- skills based hiring & decision making
- you hire for technical but fire for soft skills
- competency based not degree based

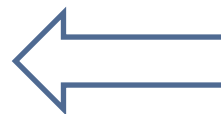
* **Minden 16. embernek** nem csak munkahelyet, hanem iparágat is kell majd váltania a digitalizáció/ AI megjelenése miatt

**Transzferálható
skillek**



RESKILLING

képzések, mint megtartó erő





2025-re

85 millió munkahely megszűnése várható



miközben **97 millió új pozíció** jöhet létre

40%

az alapvető készségek változásának várható aránya



OP-k

**Pályázati források
jelentősége**

Közvetlen



**FELNŐTTKÉPZŐK
SZÖVETSÉGE**

- 1992 -

**HUMAN
capital/assets**



Zsuffa Ákos
elnok@fvsz.hu



FELNŐTTKÉPZŐK
SZÖVETSÉGE

- 1992 -