

## **GINOP Plusz-3.2.1-21**

# **A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül**

***kiemelt projekt***

## **EREDMÉNYKOMMUNIKÁCIÓ**

## **ÚTMUTATÓ**

**2.kiadás**

*(2025.03.05.)*

**Készítette: Kulturális és Innovációs Minisztérium**

**Felnőttképzési Főosztály**

## BEVEZETÉS

Jelen dokumentum a GINOP Plusz-3.2.1. - A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül megnevezésű kiemelt projekt eredménykommunikációs adataihoz kapcsolódó általános segédlet, amely segítséget nyújt az adatok értelmezésében.

A projektről és az aktuális hirdetmény szakaszokról további, részletes információk [itt](#) érhetők el.

## A PROJEKT RÖVID BEMUTATÁSA

Az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetésének társfinanszírozásával megvalósuló, úgynevezett pillér projekt a munkahelyi képzések támogatására irányul. Célja, hogy a vállalkozásoknak nyújtott feltételes visszatérítendő támogatásokon keresztül segítse elő munkavállalók képzését, hozzájárulva ezzel a termelékenységük javulásához, a munkavállalók tudásának, kompetenciájának fejlesztéséhez.

A program keretében mikro-, kis- és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok nyújthatnak be támogatási kérelmet a székhely szerinti fővárosi/vármegyei kormányhivatalhoz. A támogatás mértéke a vállalat méretétől függően változik: mikro-, kis- és középvállalkozások számára a maximális támogatási összeg 100 millió forint, míg nagyvállalatok esetén ez maximum 150 millió forint lehet.

Az aktuális hirdetményi szakaszban csak önálló kérelem benyújtására van lehetőség.

A támogatási program során a teljes rendelkezésre álló keret: 70 Mrd Ft.

A pillér projektet a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Kulturális és Innovációs Minisztérium és a fővárosi/vármegyei kormányhivatalok konzorciuma valósítja meg 2021. augusztus 1. és 2027. október 31. között.

A projekt keretében az alábbi hirdetményszakaszok során igényelhető támogatás:

- I. szakasz:** 2021. október 1. - 2022. január 31.
- II. szakasz:** 2022. február 15. - 2023. április 30.
- III. szakasz:** 2024. március 5. - 2024. szeptember 30.
- IV. szakasz:** 2025. március 5. – 2026. május 31.

## A TÁMOGATÁS ELEMEI

- I. szakasz:** képzési költség, munkavállalói képzésen történő részvétel miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér.
- II. szakasz:** képzési költség, munkavállalói képzésen történő részvétel miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér, képzési projekt előkészítés tevékenység, képzési projektmenedzsment, képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító(k) alkalmazása (kizárólag mikro-, kis- vagy középvállalkozásnak minősülő támogatott vállalkozás esetében).

**III. szakasz:** képzési költség, munkavállalói képzésen történő részvétel miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér, képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító alkalmazása (kizárólag mikro-, vagy kisvállalkozások esetében).

**IV. szakasz:** képzési költség, munkavállalói képzésen történő részvétel miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér, képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító alkalmazása (kizárólag mikro-, vagy kisvállalkozások esetében).

A maximálisan elszámolható egy főre jutó képzési költség 250 000 forint, ami az alábbi négy szempont bármelyikének teljesülése esetében 350 000 forintra növelhető a negyedik szakaszban az alábbiak szerint:

- a képzésbe bevont munkavállaló hátrányos helyzetű vagy megváltozott munkaképességű;
- a képzésbe bevont személy hátrányos helyzetű régióban lévő telephelyen dolgozik (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföldi, Dél-Dunántúl);
- a munkáltató fő tevékenysége kiemelt ágazathoz tartozik;
- az összes megpályázott képzés összértékének legalább 25%-át IKT képzés teszi ki.

#### Kit tekinthetünk a projekt keretében hátrányos helyzetű személynek?

- 15 és 24 év közötti életkorú;
- 50 éven felüli személy;
- alacsony iskolai végzettségű vagy pályakezdő: nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje),
- vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban.

#### Mit jelent az, hogy a munkáltató főtevékenysége kiemelt ágazathoz tartozik?

2022.12.31 előtt a pályázó vállalkozás cégkivonatába bejegyzett főtevékenysége alapján a cég TEÁOR kódja a kiemelt gazdasági ágazatok valamelyikébe tartozik. A kiemelt gazdasági ágazatok listája a Hirdetmény mellékletében, illetve a <https://munka.hu/> oldalon található.

## A PROJEKT KERETÉBEN TÁMOGATOTT KÉPZÉSEK TÍPUSAI

- **Soft skill képzések:** Különböző készségfejlesztő tréningek, például kommunikációs, vezetői, csapatmunka és problémamegoldó képzések stb.
- **Nyelvi képzések:** Ezek a különböző idegen nyelvek tanulását elősegítő képzések.
- **IKT (Információs és Kommunikációs Technológiai) képzések:** Ide tartozik az informatikai készségek, digitális kompetenciák, programozás és egyéb technológiai ismeretek fejlesztése.
- **Szakmai ismeretre irányuló képzések:** Ezek specifikus szakmai tudás és képességek fejlesztésére irányulnak, amelyek kapcsolódhatnak a munkahelyi feladatokhoz, iparági igényekhez.

A fent említett négy képzéstípusnak az alábbi jogszabály szerint meghatározott fajták egyikébe kell esnie a képzési költség elszámolhatóságának érdekében:

- A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Szkt.) 8. § (1) b) szerinti **szakképesítésre felkészítő szakmai képzés**;
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Szkt.) 9. § (2) bekezdés a) pontja szerinti **részsakmára felkészítő szakmai oktatás**;
- a felnőttképzésről szóló **2013. évi LXXVII. törvény (Fktv.) 1. § (1) bekezdés a) pontja szerinti oktatás és képzés**;
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (Fktv.) 2. § 5. a pontja szerinti **jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés** - amennyiben az ágazati jogszabály a vizsgakövetelmények teljesítésére hatósági bizonyítványt ír elő;
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (Fktv.) 13/C. § (1) bekezdése alapján **a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011.évi CCIV. törvény 42.§ (2) szakasza szerinti mikrotanúsítvánnyal végződő képzés**.

## ADATFORRÁS

A projekthez kapcsolódó, informatikai rendszerek által generált, dinamikusan frissülő adattábla adatai kerültek megjelenítésre az adatriportban.

A havonta megjelenő rövid adatriport tartalmazza a beérkezett pályázatokra vonatkozó, egyes számszerűsíthető, főbb összefoglaló adatokat az I-IV. hirdetményszakaszok vonatkozásában, vizsgálva a beérkezett pályázatok számát, a támogatást igénylő vállalkozások méretét, a képzések típusát, az igényelt és megítélt támogatás összegét, külön megjelenítve a képzési és bértámogatást, valamint a regionális elhelyezkedést.

A létszámadatok értelmezését segítő információ, hogy a képzések esetén az egyes támogatási kérelmekben megadott, képzésbe vonni tervezett összesített létszámokat tartalmazzák az ábrák, duplikációk nélkül, tehát ha egy munkavállaló több képzésbe is terveznek bevonni, akkor is csak egyszer kerül figyelembevételre, míg a bértámogatással érintett létszámnál a több képzésbe történő bevonás miatt duplikációk is vannak.