

A szakképzési jogszabályok finomhangolása - legfontosabb változások -

2023. június 2. napján a Magyar Közlöny 2023. évi 81. számában kihirdetésre került a szakképzésben lezajlott átalakítás utólagos hatásvizsgálatából adódó törvénymódosításokról szóló 2023. évi XXXIII. törvény, továbbá a Magyar Közlöny 2023. évi 101. számában a törvénymódosításhoz kapcsolódóan pedig a szakképzésben lezajlott átalakítás utólagos hatásvizsgálatából adódó kormányrendelet-módosításokról szóló 292/2023. (VII. 6.) Korm. rendelet, amelyek célja a szakképzés szabályozásának finomhangolása. A törvénymódosítás 2023. július 1-jén lépett hatályba, a szakirányú oktatást és a szakképzési munkaszerződést érintő módosítások 2023. szeptember 1-jétől alkalmazandók az akkor folyamatban lévő szakirányú oktatásra, a kormányrendelet-módosítás (egyes rendelkezések kivételével) 2023. július 7-ével lépett hatályba.

A legfontosabb változásokat témánként összegyűjtve az alábbiakban foglaljuk össze.

Intézményrendszer/Intézményi működés

Működési engedély

A nem közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítvány által fenntartott felsőoktatási intézmény által, valamint a nem egyházi jogi személy által alapított, illetve fenntartott, nem állami fenntartású szakképző intézmények részére a továbbiakban határozott időtartamra, öt évre adható ki működési engedély, amely hosszabbítható. A bevezetőben jelzett törvénymódosítás hatálybalépésekor a határozott időtartamú működési engedély körbe tartozó szakképző intézmények tekintetében már kiadott működési engedély hatálya – amennyiben a fenntartó annak meghosszabbítása iránti kérelmet nem terjeszt elő – 2025. június 30. napjáig tart.

A nem állami szakképző intézmény működési engedélye akkor adható ki, ha a fenntartó képes a szakképzés megszervezésére, és a szakmai programja a jogszabályban meghatározottaknak megfelel, rendelkezik a feladatai ellátásához szükséges feltételekkel továbbá - újonnan nyilvántartásba vett szakképző intézmény esetében - nyilvántartásba vétele óta kevesebb mint hat hónap telt el. [Szkt. 22. § (4); (4a) bek., 128/A. § (2) bek.]

Együtműködési megállapodás

A módosult törvényi szabályozás alapján állami szakképzési feladat ellátására irányuló együtműködési megállapodás a továbbiakban legfeljebb három évre köthető. Az adott ágazatra vonatkozóan - a közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítvány által fenntartott felsőoktatási intézmény által, valamint az egyházi jogi személy által alapított, illetve fenntartott szakképző intézmény kivételével - nem köthető új együtműködési megállapodás, illetve a korábbi együtműködési megállapodást meg kell szüntetni, ha a megelőző három egymást követő tanév átlagában a korábbi együtműködési megállapodásban meghatározott keretszám ötven százaléka nem került betöltésre. [Szkt. 109. § (3a) bek.]

Alkalmazottak

Munka-és pihenőidő nyilvántartása

A szakképző intézményben a munka- és pihenőidőt - az Szkt. végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott eltéréssel - a Munka Törvénykönyve 134. §-a szerint kell nyilvántartani [Szkt. 127. § (6a) bek.]. A foglalkozások vonatkozásában munkaidő-nyilvántartásának a foglalkozás regisztrációs és tanulmányi alaprendszerben való rögzítése, míg az egyéb feladatok munkaidő-nyilvántartásaként a

rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség teljesítésének oktató általi igazolását kell tekinteni [Szkr. 135. § (2a) bek.].

Oktatói továbbképzés

A módosítás értelmében az egy továbbképzési ciklusra vonatkozó továbbképzési kötelezettségét teljesítettnek kell tekinteni annak az oktatónak, aki a felsőoktatás keretében felsőoktatási szakképzésben felsőfokú szakképzettséget vagy szakirányú továbbképzésben szakirányú szakképzettséget szerzett [Szkr. 142. § (3a) bek.].

Az elérhető képzések listáját az ikk.hu honlapon a továbbiakban folyamatosan naprakészen kell közzétenni az évi egy alkalommal való közzététel helyett. [Szkr. 142. § (4) bek.]

Irányítás

Tanév és a tanítási év rendje

A korábbi szabályozás szerint a szakképző intézményekben a tanév rendje megegyezett a köznevelési intézmények tekintetében megállapítottakkal. A módosítás következtében a tanév, illetve a tanítási év szakképzésben alkalmazandó rendje a továbbiakban önállóan, külön miniszteri rendeletben kerül szabályozásra, amely lehetőséget biztosít a szakképzés specifikus időkeretek, időpontok rögzítésére [Szkt. 34. §].

Ösztöndíj, támogatások

Dobbantó programban, műhelyiskolában járó ösztöndíj összegének egységesítése:

A módosítás eredményeként a szakképző iskolai ágazati alapoktatásban járó ösztöndíj összegével megegyező összegű ösztöndíjra lesznek jogosultak a dobbantó programban és műhelyiskolában tanulók. [Szkr. 53. § (5) bek., 171. § (2) bek. b) pont].

Apáczai ösztöndíjprogramban részt vevők ösztöndíja:

Az Apáczai ösztöndíjprogram keretében támogatásban részesülő tanuló általános szakképzési ösztöndíjának havonkénti mértéke a technikum kilencedik és tizedik évfolyamán duplájára emelkedik [Szkr. 173. § (2a) bek.].

Egyszeri pályakezdési juttatás folyósítása:

A módosítás értelmében az egyszeri pályakezdési juttatást a továbbiakban nem a szakma megszerzését (a tanuló eredményes szakmai vizsgája napját) követően, hanem egységesen, a szakma megszerzését követően az adott szakmai vizsgaidőszak utolsó napjától számított hatvan napon belül kell átutalni [Szkr. 174. § (2) bek.].

Oktatási-képzési struktúra/Alapdokumentumok

Szakmajegyzék változásai

Bővült a Szakmajegyzék, új szakmaként felvételre került az Óvodai nevelő szakma, a Bőrtermékkészítő szakma kiegészült a Kesztyűkészítő szakmairánnyal, továbbá törlésre került a Szövegtani szakasszisztens szakma. Az Egységügyi asszisztens szakma Audiológiai asszisztens szakmairánya bővült egy szakterülettel és a továbbiakban Audiológiai asszisztens és hallásakusztikus szakmairányként érhető el.

A Hibrid és elektromos gépjármű mechatronikus szakma esetében a szakmai oktatás időtartama 3 évről 4 évre (kizárólag szakmai vizsgára felkészítő szakmai oktatásban 2 évről 3 évre) emelkedik. Ez a változás a

2023/2024-es tanévre felvételt nyert, illetve beiratkozott tanulókat, valamint a jogszabálmódosítás hatályba lépését (vagyis 2023. július 7-ét) megelőzően megkötött felnőttképzési szerződés alapján felnőttképzési jogviszonyral rendelkezőket még kötelezően nem érinti, ők tanulmányaikat a számukra korábban meghatározott feltételek szerint fejezhetik be [Szkr. 1. sz. melléklet].

A képzési és kimeneti követelményeket (KKK) érintő változások

~~A nem érdemi jellegű vagy a tanulóra kedvezőbb változás esetén a képzési és kimeneti követelményeket érintő változást a továbbiakban nem szükséges a változással érintett legalacsonyabb iskolai évfolyamtól kezdve felmenő rendszerben bevezetni, illetve azt a bevezetést megelőző első tanév kezdő napjáig közzétenni [Szkt. 11. § (4) bek.].~~

Programtervet érintő változások

~~A törvénymódosítás hatálybalépésével kivezetésre kerül a programterv (PTT) a szakképzés jogszabályban meghatározott tartalmi szabályozói köréből, a szakképző intézményben a nevelő és oktató munka a továbbiakban a KKK-kra figyelemmel kidolgozott intézményi szakmai program alapján folyik [Szkt. 12. §].~~

~~A szakmai oktatás kötelező foglalkozásainak az eddigiekben a PTT-ben szabályozott összesített száma a KKK-ban lesz meghatározva [Szkr. 12. § e) pont].~~

Szakmai program kötelező tartalma

A módosításnak köszönhetően bővíteni kell a szakképző intézmények szakmai programját a szakmai vizsgához kapcsolódóan szervezett egybefüggő felkészítés rendjével, az előrehozott érettségi vizsga tétele esetén a szakmai oktatás, illetve az adott tantárgy tanulásával kapcsolatos további eljárás rendjével és az elérhető pályaorientációs szolgáltatások leírásával [Szkr. 14. § (2) bek. 3. pont c) alpont; 14. § (2) bek. 5. pont].

Rugalmas tanulási utak

Dobbantó program életkori határainak módosítása

A Dobbantó Programban való részvételre a korábbi szabályozástól eltérően már nem csak a tizenhatodik, hanem a tizenötödik életév betöltésétől lehetőség van, felső korhatár nélkül [Szkr. 51. § (4) bek.].

A szakmai oktatás megszervezése, foglalkozások, hiányzások

Hiányzás duális képzőhelyen, illetve felnőttképzési jogviszonyban

A tanulóknak a mulasztását a keresőképtelenségről jogszabályban meghatározottak szerint kiállított igazolással (táppénzes papír) kell a duális képzőhely felé igazolnia és a szakképző intézménynek a duális képzőhely által a KRÉTA-ban rögzített adatok alapján kell azt figyelembe vennie [Szkr. 226. § (1) bek.].

Egyszerűsödött a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatról való mulasztás szabályozása, a továbbiakban nincs külön szabály az igazolatlan mulasztásra. Ha az igazolt és igazolatlan mulasztás együttesen meghaladja a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak húsz százalékát, a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette és magasabb évfolyamba nem léphet. Ez a szabály csak a tanulókra vonatkozik, a felnőttképzési jogviszonyban lévők mulasztásának kereteit a felnőttképzési szerződésben kell rögzíteni [Szkr. 226. § (2) bek.].

Felnőttképzési jogviszonyban szervezett szakmai oktatás, illetve szakmai képzés dokumentálását is érintették a változások. A módosult szabályozás szerint a haladási és mulasztási naplórészben – igazolt és

igazolatlan jellegére tekintet nélkül – a mulasztásokat, az értékelő naplórészben pedig a tantárgyak helyett a tananyagegységeket kell feltüntetni és a mulasztási naplórész nem tartalmazza a közösségi szolgálat teljesítésével kapcsolatos adatokat [Szkr. 30. § (7) bek.]

A szakképző intézmény által szervezett foglalkozások

A foglalkozás ideje változatlanul negyvenöt perc és abban sincs változás, hogy a szakképző intézmény ennél rövidebb vagy hosszabb foglalkozást is szervezhet azzal, hogy a foglalkozás ideje harmincöt percnél nem lehet rövidebb és százharmincöt percnél nem lehet hosszabb, ugyanakkor pontosításra került, hogy az ilyen foglalkozásokat a kötelező foglalkozások számításánál negyvenöt perces órákra átszámítva kell figyelembe venni [Szkr. 113. § (2) bek.].

Távoktatás felnőttképzési jogviszonyban

Felnőttképzési jogviszonyban az ágazati alapoktatás a törvénymódosításnak köszönhetően folyhat részben (a tanulói jogviszonyra megállapított kötelező óraszám feléig) távoktatásban [Szkt. 53. § (4) bek. b) pont].

Egyéni tanulmányi rend lehetőségeinek szélesítése

Egyéni tanulmányi rend keretében a tanuló részleges vagy teljes felmentést kaphat már nem csak az ágazati alapoktatásban, hanem a szakmai oktatás bármely szakaszában való részvétel alól [Szkr. 195. § (5a) bek.].

Vizsgák

Ágazati alapvizsga

A módosítás rögzíti, hogy mentesül az ágazati alapoktatásban való részvétel alól, nem kell ágazati alapvizsgát tennie annak a tanulónak, illetve képzésben részt vevőnek, aki részszakmát szerzett, ha az adott részszakmát magában foglaló szakma szakmai oktatásában vesz részt [Szkr. 222/A. §; 256. § (3) bek. a) pont].

Új rendelkezés, hogy az értékelésnél az ágazati alapvizsga eredményét a KKK-ban meghatározottak szerint, de legalább tíz százalékos mértékben kell beszámítani [Szkr. 290. § (1a) bek.].

Érettségi vizsga

Előrehozott érettségi vizsga a továbbiakban - a szakmai vizsga kivételével - bármely kötelező érettségi vizsgatárgyból tehető (számbeli korlátozás nélkül), legkorábban a tizenkettedik évfolyam május-júniusi vizsgaidőszakában, bármely más érettségi vizsgatárgyból és idegen nyelv érettségi vizsgatárgyból pedig legkorábban a tizenegyedik évfolyam október-novemberi vizsgaidőszakában, a tanulói jogviszony fennállása alatt, a szakképző intézmény szakmai programjában a tanuló számára az adott vizsgatárgyra vonatkozóan meghatározott követelmények teljesítését követően [Szkr. 258. § (1) bek.].

A törvénymódosítás alapján a következő, 2023/2024. tanévtől az előrehozott érettségi vizsga a közösségi szolgálat teljesítésére tekintet nélkül megkezdhető. Egyáltalán nem kell közösségi szolgálatot teljesítenie a szakképzésben felnőttképzési jogviszonyban résztvevőnek, a közösségi szolgálat alól az igazgató által a szakértői bizottság javaslata alapján mentesített sajátos nevelési igényű tanulónak, valamint a fogvatartottnak [Szkr. 258. § (2) bek.; 107. § (1) bek.].

A két tanítási nyelvű érettségi úgy is teljesíthető, hogy a vizsgázó a célnyelven tanult közismereti vizsgatárgyak közül egyből – annak valamennyi tételéből – célnyelven tesz sikeres érettségi vizsgát, és emellett az érettségi bizonyítvány kiállításához szükséges, a technikum szakmai programjában számára előírt szakmai vizsgát célnyelven teszi le (Szkr. 259. §).

Szakmai vizsga

A szakmai vizsga díját a továbbiakban nem a szakképzési államigazgatási szerv, hanem az a szakképző intézmény téríti meg utólagosan az akkreditált vizsgaközpont számára, amely a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai oktatását megszervezte [Szkr. 289. § (1) bek.].

A törvénymódosítással bővült az átmeneti időszakban szakmai vizsgák megszervezésére felhatalmazott intézmények köre. 2025. december 31-éig az állam által, valamint az együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott, szakképzési alapfeladatot ellátó többcélú köznevelési intézmény is szervezhet szakmai vizsgát az általa szervezett szakmai oktatáshoz kapcsolódóan, az együttműködési megállapodásban meghatározott ágazatban.[Szkt. 125. § (9) bek.].

Képesítő vizsga

A módosult jogszabályi környezet biztosítja, hogy már a képesítő vizsga esetében is ki kell állítani az Europass-kiegészítőt (Europass képesítőbizonyítvány-kiegészítőt) a vizsgázó kérésére [Szkr. 35. § (1) bek.].

Szakirányú oktatás

Duális képzőhelyek

Bővült a duális képzőhelyként nyilvántartásba vehető szervezetek köre, a törvénymódosítás lehetővé teszi a mezőgazdasági őstermelő duális képzőhelyként való nyilvántartásba vételét is [Szkt. 82. § (1) bek.].

A módosítás az ágazati képzőközpontok alapításának egyik lehetőségét is pontosítja, és rögzíti, hogy - többek között - ágazati képzőközpontként olyan nonprofit gazdasági társaság is működhet, amelyet két olyan vállalkozás hozott létre, amelyikből az egyik nagyvállalkozás [Szkt. 81. § (1) bek. b) pont].

Szakképzési munkaszerződés

Szakképzési munkaszerződés megkötésére a továbbiakban nem csak az Mt. melletti munkaviszony, hanem az egészségügyi szolgálati, közalkalmazotti és köztisztviselői jogviszony mellett is lehetőség van (Szkt. 90/A. §).

A módosítás egyértelműsíti, hogy a szakirányú oktatás tanulói jogviszonyban - a kizárólag szakmai vizsgára felkészítő szakmai oktatás kivételével - a tanítási év első napjától szervezhető, vagyis szakképzési munkaszerződés is csak ettől az időponttól köthető [Szkt. 77. § (1a) bek.].

A törvénymódosítás lehetővé teszi, hogy a duális képzőhely a továbbiakban évente két alkalommal köthessen határozott idejű (rövidebb időtartamú) szakképzési munkaszerződést, egyenként már akár 2, de legfeljebb 12 hétre, éves szinten azonban összességében legfeljebb 12 hétre [Szkt. 83. § (2) bek. b) pont].

A 18 év feletti munkavállalók továbbra is napi nyolc, az ennél fiatalabb munkavállalók napi hét órában vehetnek részt szakképzési munkaszerződéssel a duális képzésben. Egyértelműsítésre került továbbá, hogy a napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama beszámít [Szkt. 84. § (1) bek.].

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára a korábbi kéthetes munkaidőkeret helyett legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni, amely bővítheti a duális képzés megvalósulásának kereteit [Szkt. 84. § (3) bek.].

A duális képzőhely a szakmát tanuló szakirányú oktatásához közreműködött - a korábbi 44 munkanaptól eltérően - a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony időtartamának 49 %-ig vonhat be. E közreműködőnek nem szükséges duális képzőnek lennie, ugyanakkor szakmai oktatási tevékenységéért

az őt bevonó duális képző tartozik felelősséggel (a magatartásáért úgy felel, mintha maga járt volna el) [Szkt. 82. § (5) bek. c) pont].

A módosítás rögzítette, hogy arra az időre, amelyre a szakmát tanuló - a szakképzési törvény végrehajtási rendeletében meghatározott esetben - mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, távolléti díjat kell fizetni [Szkt. 84. § (6) bek.].

Új esetkörökkel egészül ki a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesülés szabályozása. E szerint a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól a tanulmányi versenyre felkészítés, illetve a versenyen való részvétel idejére, a vizsgája napján kívül a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon is, továbbá érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra (Szkr. 252/B. §).

A törvénymódosítás kivette a tanulóbaleset fogalmának meghatározása alól a duális képzőhely felügyelete alatt bekövetkezett balesetet, így az ilyen baleset a továbbiakban munkabalesetnek minősül [Szkt. 7. § 9 pont].

A törvénymódosítás következtében jelentősen módosultak a saját munkavállaló szakmai oktatásának lehetőségei, amely a változások értelmében alapvetően kétféleképpen történhet [Szkt. 90/A. §]:

1. Amennyiben a foglalkoztató duális képzőhelynek minősül (szerepel a gazdasági kamarai nyilvántartásban duális képzőként),
 - a. a meglévő munkaszerződés megtartása mellett a szakirányú oktatásra köthet szakképzési munkaszerződést a saját munkavállalójával, vagy
 - b. a képzésben részt vevő személy meglévő munkaszerződését (kinevezését) módosítják. Ez utóbbi esetben a munkaszerződést (kinevezést) úgy kell módosítani, hogy abban - az eredeti munkaköri feladatok ellátása mellett vagy helyett - szerepeltetni kell a szakirányú oktatás teljesítéséhez a munkáltató által biztosított feltételeket. Ha a képzésben részt vevő személy az eredeti munkaköri feladatait is ellátja, a munkaszerződésben meg kell határozni a munkaköri feladatokra és a szakképzésben való részvételre fordítható munkaidő arányát. Ez a módosított munkaszerződés azonban nem számít szakképzési munkaszerződésnek.
2. Ha a foglalkoztató nem duális képző, akkor kizárólag a b. pont szerinti megoldásra van lehetőség, Lényeges eltérés a szakmai oktatás két megvalósulási formája között, hogy adókedvezmény kizárólag a megkötött szakképzési munkaszerződéshez kapcsolódóan érvényesíthető, tehát a b. pont szerinti esetben adókedvezmény nem vehető igénybe.

A törvénymódosítás következtében változott a szakképzési munkaszerződés jogszabály alapján történő megszűnésének időpontja is. A módosítás értelmében a szakképzési munkaszerződés megszűnik:

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján (korábban a jogviszony megszűnésétől számított 30. napon szűnt meg), ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja; illetve
- annak a tanítási évnek utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdi (a módosítás előtt a vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján szűnt meg) [Szkt. 87. § (1) a) és b) pontok].

Ez utóbbi megszűnési eset alól egy kivételi lehetőséget biztosít az új jogszabályi környezet, még pedig, ha a szakmai vizsgát tevő tanuló és a duális képző megállapodik a szakképzési munkaszerződés (sikeres szakmai vizsgát követő) határozatlan idejű munkaviszonnyá alakításáról. Ebben az esetben a szakképzési munkaszerződés nem szűnik meg az utolsó tanítási napon és a munkaviszony a szakképzési munkaszerződés megkötésétől kezdve folyamatosan fennáll [Szkt. 87. § (3) bek.].

A módosult jogszabályi háttér megváltoztatta a szakmai vizsgához kapcsolódóan szervezett (15 napos) egybefüggő felkészítésre vonatkozó rendelkezéseket is. A továbbiakban e felkészítéseket a szakmai vizsga előtt – a szakmai vizsgára való felkészülés céljából – legalább 5 napos időtartamban a tanuló kérésére kell megszerveznie a szakképző intézménynek és e felkészítés rendjét az intézményeknek a szakmai programjukban kell meghatározniuk [Szkr. 14. § (2) bek. 3. c) pont; 46/A. §].

A korábbi szabályozástól eltérően a nyári szünetben nem tizenöt, hanem legalább húsz munkanap szabadságot kell egybefüggően kiadni a tanuló számára, az érintett tanuló véleményének kikérését követően. Az éves összes szabadság mértéke a továbbiakban nem életkorhoz kötött, hanem a jogviszony típusától függ: tanulói jogviszonyban évi negyvenöt munkanap, felnőttképzési jogviszonyban évi harminc munkanap jár [Szkt. 84. § (5) bek.].

A módosítások hatályba lépése:

A szakirányú oktatás és a szakképzési munkaszerződés módosított szabályait 2023. szeptember 1-jétől kell alkalmazni az akkor folyamatban lévő szakirányú oktatásra, tekintet nélkül a szakképzési munkaszerződés megkötésének időpontjára. Ettől eltérően, a foglalkoztató által a saját munkavállalójával, a duális képzőhelyek nyilvántartásába való felvétele nélkül, a korábbi szabályozás szerint megkötött szakképzési munkaszerződésnek minősülő munkaszerződés alapján szakirányú oktatás legfeljebb 2023. december 31-éig folytatható. Az ilyen munkaszerződés viszont 2023. december 31-én megszűnik, ha a foglalkoztató duális képzőhelyek nyilvántartásába történő felvételére e határidőig nem kerül sor, ezért a munkáltatónak mindenképpen gondoskodniuk kell az ilyen esetekben a munkaszerződések új szakképzési jogszabályi környezethez igazodó, szükség szerinti módosításáról. A korábban az Szkr. -ben foglaltak szerint módosított munkaszerződést – 2023. december 31-éig – szakképzési munkaszerződésnek, a foglalkoztatót pedig az általa folytatott szakirányú oktatás tekintetében duális képzőhelynek kell tekinteni tekintet nélkül arra, hogy a duális képzőhelyek nyilvántartásában szerepel-e.

Kamarai szerepvállalás

A gazdasági kamarák duális képzésekkel összefüggő szerepkörét érintően új rendelkezéssel bővül a végrehajtási rendelet, miszerint, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a tanév első hónapjának utolsó napján nem rendelkezik szakképzési munkaszerződéssel, vélelmezni kell, hogy a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy duális képzőhelyen való részvétele a szakirányú oktatásban nem biztosítható. Ennek tényét a gazdasági kamara igazolja, kivéve, ha a szakirányú oktatásra a tanév során az Szkt. 83. § (2) bekezdés b) pontja alapján megkötött szakképzési munkaszerződés keretében kerül sor, és erről a szakképző intézmény legkésőbb a tanév első hónapjának utolsó napjáig írásban nyilatkozik a gazdasági kamara felé [Szkr. 223/B. § (2)].

Adókötelezettség

Új rendelkezés, hogy felnőttképzési jogviszonyban a szociális hozzájárulási adókedvezmény mértékének kiszámításához kapcsolódó évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára [Szkr. 332/A. § (3a) bek.].